

Das Institut Schramm



Lernen

mitten im Naturschutzgebiet, in freundlichen Räumlichkeiten bei guter Parksituation.

Geniessen

Sie die absolut ruhige und idyllische Lage, mit Blick auf Wiesen, Wälder und Bäche.

Reflektieren

Sie, gehen Sie spazieren, schalten Sie ab. Hier finden Sie einen Lernort der Ruhe, Kreativität und Intensität inmitten natürlicher Gesetzmäßigkeiten.

Das Institut Schramm hat sich seit dem Bestehen im Jahr 2003 zur Aufgabe gemacht, Menschen in der Betrachtung Ihrer Ressourcen und Potentiale nachhaltig zu fördern.

KONTAKT:

Siebenweg 7
33803 Steinhagen

Tel.: (05204) 88 79 80
Fax: (05204) 88 79 81

eMail: kontakt@institut-schramm.de
www.institut-schramm.de

Der Staat fördert Ihre Weiterbildung

Sie können bis zu 90% über Fördermittel finanzieren !

Zahlreiche Möglichkeiten und Maßnahmen der Weiterbildung von Mitarbeitern werden von staatlicher Seite gefördert. Gerade in dieser wirtschaftlich schwierigen Zeit lohnt es sich für Unternehmen, die eigenen Mitarbeiter mit der finanziellen Unterstützung aus dem Europäischen Sozialfond weiter zu qualifizieren.

Unser Institut ist in der KfW-Beraterbörse für Gründercoaching gelistet sowie bei der IBP - IHK Beratungs- und Projektgesellschaft mbh für Existenzgründungsberatung, Zirkelberatung und Potentialberatung und in der NRW-Bank für Finanzierungs- und Fördermittel.

Wir beraten Sie gerne.

Termine und Preise nach Absprache.

Rufen Sie uns an!
05204 -88 79 85 oder

Schreiben Sie uns.
kontakt@institut-schramm.de



Institut Schramm

Management-Training | Organisationsberatung
Supervision | Coaching | Psycho-Eduktion



Outplacement

- ➔ Einzelberatung (Executive Outplacement)
- ➔ Coaching
- ➔ Kompetenzanalyse (Persolog®-Persönlichkeits-Check)
- ➔ Gruppen-Outplacement



Gründe, Ursachen, Vorteile

Outplacement :

eine vom Unternehmen finanzierte Dienstleistung für ausscheidende Mitarbeiter.
Professionelle Hilfe zur beruflichen Neuorientierung bis hin zum Abschluss eines neuen Vertrages oder einer Existenzgründung.

Ursachen dafür, dass Firmen ihr Personal reduzieren und Mitarbeiter entlassen:

Firmenübernahmen, Insolvenzen, Verlagerungen von Arbeitsplätzen an andere Standorte, Absatzschwierigkeiten und Rationalisierung, ...

Die Lösung sollte ein möglichst einvernehmlicher, fairer und sozialer Umgang sein. Oft sollen Abfindungszahlungen dem Mitarbeiter die Trennung erleichtern.

Doch häufig ist die Abfindung verbraucht, bevor die Betroffenen einen neuen Job gefunden haben.
OutPlacement ist die bessere Alternative zu den üblichen Konzepten beim Abbau von Arbeitsplätzen.
Heute helfen bereits viele Arbeitgeber ihren ausscheidenden Mitarbeitern, sich durch OutPlacement-Beratung bei einem neuen Arbeitgeber erfolgreich zu "platzieren".

Vorteile für alle Beteiligten

- ❑ Konfliktarme Gestaltung des Trennungsprozesses
- ❑ Imagepflege des Unternehmens (im Arbeitsmarkt und für verbleibende Mitarbeiter)
- ❑ Zielführender und Sinnhafter Einsatz der Gelder
- ❑ Vermeidung langwieriger Rechtsstreitigkeiten
- ❑ Schnellere Realisierung organisatorischer und personeller Veränderungen
- ❑ Aufrechterhaltung der Motivation und der Produktivität aller Beteiligten

Ziele

Die Beratung beginnt noch während der Freistellung oder Kündigungsfrist. Damit nutzen wir wertvolle Zeit. Denn die Vermittlung verläuft oftmals reibungsloser aus dem noch laufenden Job, als aus der Arbeitslosigkeit heraus.
Unsere Kandidaten sind **3 Wochen nach Beginn** des Beratungsprozesses gut vorbereitet am Markt.

Voraussetzung ist, dass sie in diesen 3 Wochen rund 20 Stunden für die intensive gemeinsame Arbeit mit ihrem persönlichen Coach zur Verfügung stehen.

*Wir verstehen unsere Dienstleistung als
Hilfe zur Selbsthilfe!*

Wir bieten ebenfalls den „**verbleibenden Personen**“ eine Plattform, auf der sie das Erlebte verarbeiten können, neue Sichtweisen aufbauen und veränderte Situationen aktiv angehen und akzeptieren **lernen**.



„Scheiden tut weh“

Führungskräfte tun sich schwer, wenn sie Mitarbeitern schlechte Nachrichten überbringen müssen.

Umso mehr bei auszusprechenden Kündigungen.

Für Vorgesetzte eine schwierige Herausforderung. Aber auch für die Betroffenen

ein schmerzhafter Prozess, der oft lange nach wirkt!

Holen Sie sich Unterstützung!

Vorgehensweise

Vereinbaren Sie ein **kostenloses Kennenlerngespräch**. So können alle Parteien prüfen, ob man zueinander passt.
Sagen beide Parteien zueinander „Ja“, starten wir direkt nach Auftragserteilung :

- ❑ Analyse des Ist-Zustandes und der Bestimmung des angestrebten Zieles.
- ❑ Erstellen eines Persönlichkeitsprofils mit Potentialanalyse.
- ❑ Analyse der vorliegenden Bewerbungsunterlagen und Zeugnissen.
- ❑ Erstellen einer Marketing- und Suchstrategie sowie von aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen.
- ❑ Vermittlung von potentiellen, zukünftigen Arbeitgebern.
- ❑ Unterstützung bei der Wahl von geeigneten web-basierten Job-Portalen oder Personaldienstleistern.
- ❑ Analyse und Korrektur von rückläufigen Bewerbungsunterlagen sowie der geführten Gespräche.
- ❑ Auswertung der Stellenangebote und Entscheidungsfindung.
- ❑ Training von Vorstellungsgesprächen und Einstellungsgesprächen – auch telefonisch

Wir bieten Ihnen einen Arbeitsverbund mit Personalberatungsagenturen, Steuerberatern und Rechtsanwälten sowie eine Vielzahl an direkten Firmenkontakten in ganz Deutschland.

Durchführungsort:

nach Vereinbarung in Ihrem Unternehmen oder in unseren Räumlichkeiten.

Wir erstellen Ihnen gern ein individualisiertes Angebot. Sprechen Sie uns an!